



CNBO (Club de Natation Bleu et Or) is a leading competitive swim club in Moncton, New Brunswick and we are seeking a Full-Time Head Coach.

CNBO is a competitive swim club established in 2004 that has developed many National, Provincial and Regional swimmers. We are a growing club with a developing pre-competitive program, and strive to create a safe, inclusive environment for all our athletes, swimmers and coaches.

We are seeking an innovative, passionate and athlete-focused coach for all of our age group swimmers. The following areas will be the head coach's priorities:

- **Program Development** – the Head Coach is expected to develop and implement a season plan which is followed by the coaching staff, is aligned with CNBO's vision, and focuses on performance at Regional, Provincial and National Swim Meets.
- **Athlete Engagement** – the Head Coach is expected to ensure the athlete experience is the highest possible for every age group and ability. This is through direct engagement with all athletes in a fun and supportive environment where the team is brought together for group activities and team building outside of the pool.
- **Coach Mentorship** – it is incumbent upon the Head Coach to provide leadership and inspiration to their assistant coaches. Responsibilities will include: mentoring Coaches, providing them with constructive feedback, ensuring they are meeting expectations in swimmer development, and contributing to the growth of a positive team culture.

- **Program Administration & Reporting** – it is expected that athlete & club progress will be regularly reported on to the Board of Directors including notable athlete and team performances, athlete/family engagement, coach enrichment, as well as feedback on performance of coaching staff to evaluate their progress and ensure they are fulfilling their roles.

- **Provincial Engagement**- It is expected that the Head Coach will take an active role and be engaged with Swimming New Brunswick through active participation and leadership.

- **Collaboration with CNBO's Board of Directors** – It is expected that the Head Coach will provide regular updates for the Board of Directors monthly meetings relating to the progress of Athlete performances and Coaching developments. The Head Coach will also work to maintain the strategic vision of the Club.

Successful candidates will:

- Be committed to coaching as a career.
- Have strong technical knowledge of competitive stroke mechanics and a desire and commitment to continue learning about progressive coaching techniques.
- Have a passion for coaching swimmers and investing in their long-term development, consistent with the principles of Sport for Life's Long Term Development Framework, and Swimming Canada's Appropriate Athlete Development Model.
- Certified NCCP Age Group Coach (Level 2). In-Training/Trained or Certified NCCP Senior Coach (Level 3) would be considered an asset.
- Have exceptional organizational skills
- Be an effective communicator with athletes, coaches, pool staff, parents, and other stakeholders.
- Be a keen motivator and educator with effective teaching skills and the interest and ability to build on your experience in this area.
- Be knowledgeable with PoolQueue, Hytek, Team Unify and be able to work with Microsoft suite of programs.
- Understand the nature of being a coach includes irregular working hours. Working evenings, weekends and holidays is a regular occurrence and expected of the head coach.
- Be a member in good standing with the Canadian Swimming Coaches Association (CSCA) and be willing to provide and pass a criminal record and vulnerable sector check.

- Bilingualism will be considered an asset.

You will have the opportunity to work with several different swimmer groups (from Pre-Competitive to Performance). We are looking for a coach who values each Athlete regardless of their personal goals – be it high performers or Athletes who love to compete but also value and participate in other activities.

A self-motivated approach will be incorporated when leading our staff; it is our desire to empower you to succeed by providing you with support, guidance and a collaborative approach in running all CNBO programs.

Please provide a cover letter of interest discussing your personal coaching philosophy, certification and education along with your career goals. We also request three references and a resume.

Base salary would start at \$50,000 and could be negotiated based on experience and qualifications and will be discussed with the chosen candidate.

Closing date: July 1 2026

The selection process will take place as applications come in and will continue until a suitable candidate is found. All applications will be held in strictest of confidence. Responses will only be given to those that are chosen for an interview. Thank you to all who will apply.



Le CNBO (Club de Natation Bleu et Or) est un club de natation compétitif de premier plan situé à Moncton, au Nouveau-Brunswick, et nous sommes à la recherche d'un entraîneur-chef à temps plein.

Fondé en 2004, le CNBO a formé de nombreux nageurs de niveau national, provincial et régional. Nous sommes un club en croissance, doté d'un programme pré-compétitif en développement, et nous nous engageons à offrir un environnement sécuritaire et inclusif pour tous nos athlètes, nageurs et entraîneurs.

Nous recherchons un entraîneur innovant, passionné et axé sur l'athlète pour travailler avec tous nos groupes d'âge. Les priorités de l'entraîneur-chef seront les suivantes :

- **Développement du programme** – L'entraîneur-chef devra élaborer et mettre en œuvre un plan de saison suivi par l'ensemble du personnel d'entraîneurs, aligné sur la vision du CNBO et axé sur la performance lors des compétitions régionales, provinciales et nationales.
- **Engagement des athlètes** – L'entraîneur-chef devra s'assurer que chaque athlète, peu importe son âge ou son niveau, vive la meilleure expérience possible. Cela inclut une interaction directe avec tous les nageurs dans un environnement positif et stimulant, ainsi que l'organisation d'activités d'équipe et de cohésion en dehors de la piscine.
- **Mentorat des entraîneurs** – L'entraîneur-chef devra offrir leadership et inspiration aux entraîneurs adjoints. Les responsabilités incluent : mentorat, rétroaction constructive, suivi du développement des nageurs, et contribution à une culture d'équipe positive.

- **Administration du programme et rapports** – L’entraîneur-chef devra fournir régulièrement au conseil administratif des rapports sur les progrès du club et des athlètes : performances individuelles et d’équipe, engagement des athlètes et des familles, perfectionnement des entraîneurs, ainsi que rétroaction sur le rendement du personnel d’entraîneurs.
- **Engagement provincial** – L’entraîneur-chef devra jouer un rôle actif au sein de Natation Nouveau-Brunswick, notamment par une participation et un leadership soutenus.
- **Collaboration avec le conseil administratif du CNBO** – L’entraîneur-chef devra fournir des mises à jour mensuelles au conseil administratif concernant les performances des athlètes et le développement du personnel d’entraîneurs, tout en contribuant au maintien de la vision stratégique du club.

Les candidats retenus devront :

- Être engagés dans une carrière en entraînement sportif.
- Posséder une solide connaissance technique des styles de nage compétitifs et démontrer un désir constant d’apprendre des techniques d’entraînement progressives.
- Avoir une passion pour l’entraînement et le développement à long terme des nageurs, conformément au cadre de développement à long terme de Sport for Life et au modèle de développement approprié des athlètes de Natation Canada.
- Détenir la certification PNCE Entraîneur de groupe d’âge (Niveau 2). La formation ou certification PNCE Entraîneur senior (Niveau 3) serait un atout.
- Posséder d’excellentes compétences organisationnelles.
- Communiquer efficacement avec les athlètes, les entraîneurs, le personnel des piscines, les parents et les autres parties prenantes.
- Être un motivateur et un pédagogue enthousiaste, doté de solides compétences en enseignement et désireux de continuer à se perfectionner.
- Connaître PoolQueue, Hytek, Team Unify et être à l’aise avec la suite Microsoft.
- Comprendre que le rôle d’entraîneur implique des horaires irréguliers : soirées, fins de semaine et jours fériés font partie des attentes.
- Être membre en règle de l’Association canadienne des entraîneurs de natation (CSCA) et accepter de fournir et réussir une vérification du casier judiciaire et du secteur vulnérable.
- Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Vous aurez l'occasion de travailler avec plusieurs groupes de nageurs (du pré-compétitif au niveau performance). Nous recherchons un entraîneur qui valorise chaque athlète, qu'il vise l'excellence ou qu'il participe pour le plaisir tout en s'investissant dans d'autres activités.

Nous souhaitons vous offrir un environnement où l'autonomie est encouragée. Vous serez soutenu par une approche collaborative, un accompagnement constant et les ressources nécessaires pour assurer le succès de tous les programmes du CNBO.

Veillez soumettre une lettre de motivation décrivant votre philosophie d'entraînement, vos certifications, votre formation ainsi que vos objectifs de carrière. Trois références et un CV sont également requis.

Le salaire de base débute à 50 000 \$, avec possibilité de négociation selon l'expérience et les qualifications. Les détails seront discutés avec le candidat retenu.

Date limite : 1er juillet 2026

Le processus de sélection débutera dès la réception des candidatures et se poursuivra jusqu'à ce qu'un candidat approprié soit trouvé. Toutes les candidatures seront traitées de manière strictement confidentielle. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.