



Le projet Envisager le sport

ÉQUIPE DIRIGEANTE DU PROJET – APPEL À CANDIDATURES

Contexte

Le sport au Nouveau-Brunswick connaît présentement une période unique. Nous devons relever les défis posés par la pandémie mondiale actuelle tout en offrant un système de sport qui offre aux Néo-Brunswickois des possibilités pour rester actifs et pratiquer le sport.

Nous devons penser à l'avenir du sport et déterminer une voie claire pour parvenir à nos fins. Il y a déjà des documents sur lesquels nous appuyer, comme le *Plan sportif pour le Nouveau-Brunswick (2008)* et le *Cadre stratégique du Nouveau-Brunswick pour le sport et les loisirs (2017)*.

Il nous faut considérer la Politique canadienne du sport (2012-2022) même si son processus de révision a été reporté en 2023. Au fur et à mesure que le Nouveau-Brunswick trace sa propre voie, nous pouvons identifier et apprendre des modèles de pratiques exemplaires en vigueur ailleurs au Canada. Notre réponse sera sans doute unique, mais nous ne sommes pas les seuls à devoir relever des défis au sein de notre système de sport.

Sport Nouveau-Brunswick, avec le soutien de la Direction du sport et des loisirs et de NE McKay & Associates en tant qu'équipe de consultation du projet, est à la tête d'un processus mené par le secteur qui se déroulera au cours des 10-12 prochains mois et qui sera ouvert, transparent et inclusif. Ce projet de réflexion nous incite à faire en sorte que notre système de sport émerge plus fort que jamais et soit mieux placé pour relever les défis actuels et les attentes.

Le projet Envisager le sport

L'objectif du projet est de « renouveler et renforcer notre approche du développement et de la prestation du sport dans toute la province ». L'équipe de consultation du projet fournira ce qui suit :

- documentation, rapports et recommandations décrivant la voie à suivre;
- plan de transition et besoins en ressources;
- cadre pour l'élaboration d'un plan de mise en œuvre et la détermination des étapes et des indicateurs de performance.

Équipe dirigeante – mandat et composition

L'équipe dirigeante jouera un rôle déterminant concernant la façon d'envisager l'avenir. Les membres seront des bénévoles et recevront de modestes honoraires pour leurs efforts. Grâce à au moins quatre séances de travail de 1 à 2 jours (octobre et novembre 2021, janvier et mars 2022), l'équipe dirigeante du projet entreprendra des travaux de développement en...

- examinant les documents de travail, documents et rapports ainsi que les commentaires des parties prenantes;
- illustrant le portrait du système de sport actuel;
- envisageant l'avenir du système de sport au Nouveau-Brunswick;
- explorant les lacunes et les obstacles au changement;
- façonnant le calendrier des changements et des transitions.

Le travail de l'équipe dirigeante sera fondé sur les précieux commentaires des personnes et organisations qui participeront aux séances de discussion et aux autres possibilités tout au long du processus. Le perfectionnement du travail de développement et du calendrier des changements sera basé sur la documentation, les pratiques exemplaires et les commentaires des parties prenantes.

L'équipe dirigeante du projet sera constituée de 4 à 6 personnes. Les membres auront une connaissance approfondie du système sportif provincial et démontrer une compréhension systémique et une expérience en gestion du changement.

Nominations et processus de sélection

Dans le cadre de cet **appel à candidatures**, nous recherchons des personnes désirant faire partie de **l'équipe dirigeante du projet**. Les personnes mises en nomination seront sélectionnées à partir d'une liste d'appel ouvert constituée de personnes qui ont exprimé un intérêt.

Les membres de l'équipe dirigeante du projet devront:

- avoir un vif intérêt pour la construction d'un système de sport plus solide et mieux coordonné au Nouveau-Brunswick;
- ne pas être en situation de conflit d'intérêts, réel ou perçu, en raison du fait d'être actuellement employé dans un organisme provincial de sport ou une organisation multisport au Nouveau-Brunswick ou d'y occuper un poste élu.

Collectivement, les membres doivent satisfaire aux critères suivants :

- vaste expérience en leadership dans la communauté de sport du Nouveau-Brunswick;*
- expérience dans plusieurs rôles dans le secteur du sport, notamment ceux-ci : i) athlète, ii) entraîneur, iii) officiel, iv) dirigeant bénévole d'une organisation ou d'une agence de sport, v) administrateur rémunéré d'une organisation ou d'une agence de sport, vi) conseiller en politiques ou en prestation de services dans le secteur du sport;*
- expérience en tant qu'utilisateurs ou parties prenantes du système de sport;*
- expérience de leadership à l'échelle municipale, régionale, provinciale et nationale;*
- influence positive démontrée sur le secteur du sport et reconnaissance en tant que bâtisseur ou connecteur dans le secteur du sport;*

Le projet Envisager le sport

- vi. *expérience démontrée en tant que penseur systémique, collaborateur et agent de changement;*
- vii. *Respect envers l'équité, la diversité et l'inclusion.*

Les candidatures individuelles doivent clairement répondre aux critères mentionnés ci-dessus en soumettant...

1. une lettre d'intérêt;
2. un curriculum vitæ (indiquant l'expérience générale et particulière dans le secteur du sport);
3. deux (2) lettres de recommandation ou de soutien.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature
avant le 2 octobre 2021, à :

**Le projet Envisager le sport – Nominations
a/s de Sport Nouveau-Brunswick
director@sportnb.com
900, chemin Hanwell, pièce 13
Fredericton (N.-B.) E3B 6A2**