

# STRATÉGIE DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION DES ENTRAÎNEURS



Cette liste de vérification est destinée à guider les clubs qui souhaitent adopter une approche intentionnelle en matière de recrutement et de rétention des entraîneurs. Les actions ci-dessous sont des suggestions qui peuvent être utilisées à la discrétion de l'organisation en fonction de ce qu'elle juge approprié et réaliste.

Une chose à garder en tête est que tout au long de l'intégration des politiques de recrutement et de rétention des entraîneurs, le bien-être de l'entraîneur doit toujours être au premier plan des résultats escomptés. Les entraîneurs doivent comprendre les attentes qui accompagnent leur rôle, et les organisations doivent respecter ces attentes en ne surchargeant pas leurs entraîneurs tout au long de l'année.

Vous trouverez ci-dessous des mesures que le club peut prendre avant, pendant et après la saison, afin d'améliorer la rétention et le recrutement des entraîneurs.

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Offrir de couvrir les coûts d'opportunités de développement professionnel pour les entraîneurs.</b>				
Contactez l'entraîneur NB, votre OPS, et/ou votre département de loisir municipal pour découvrir s'ils offrent des opportunités de développement ou des ressources gratuites pour les entraîneurs.				
Faire la promotion de formations qui sont spécifiques à votre sport et qui suivent les parcours de développement de vos entraîneurs.				

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Offrir des réductions d'inscription aux entraîneurs pour qu'ils assistent à des conférences et à des formations</b>				
En début d'année, mettre en évidence les différentes possibilités de participation de vos entraîneurs et offrez-leur des réductions.				
En tant que conseil d'administration, participer à un événement en fonction des besoins des entraîneurs et/ou de l'organisation.				



Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Offrir un programme d'intégration efficace aux nouveaux entraîneurs</b>				
Aborder les nombreux avantages du coaching pour votre organisation ainsi que les attentes liées à la fonction d'entraîneur.				
Prévoir une réunion d'information initiale avec les nouveaux entraîneurs				
Mettre à disposition du matériel et des ressources pour que les nouveaux entraîneurs se sentent à l'aise dans leur rôle.				
Élaborer une liste claire et précise des attentes et des responsabilités des entraîneurs.				
Fournir une liste de personnes-ressources internes (membres du conseil d'administration, organisme provincial de parents ou comités) et externes (Sport NB, Organisme provincial du sport, etc.).				
Promouvoir adéquatement les bénéfices et les compensations offertes par le club aux entraîneurs.				

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Stratégies de rétention des entraîneurs</b>				
Discuter de la saison passée et des objectifs que les entraîneurs peuvent avoir pour la saison à venir. Sont-ils à l'aise ou souhaitent-ils un changement pour la nouvelle saison ?				
Veiller à ce que les possibilités de prise de décision appropriées soient communiquées à l'entraîneur (souhaite-t-il changer de groupe d'âge, adapter la partie de la programmation).				
Aider vos entraîneurs à trouver des entraîneurs adjoints ou des assistants afin qu'ils puissent prendre des pauses ou manquer des entraînements sans se sentir coupables.				



Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Développer un programme de mentorat pour les entraîneurs</b>				
Identifier une personne au sein de votre organisation avec laquelle les nouveaux entraîneurs peuvent communiquer pendant la saison pour répondre à leurs questions.				
Développer un programme de mentorat avec des <i>check ins</i> , des horaires, des échéances, etc.				

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Créer des partenariats avec des universités, des collèges, des écoles secondaires et d'autres clubs régionaux pour recruter des entraîneurs</b>				
Planifier des réunions avec les différents chefs de département				
Discuter de la possibilité d'obtenir des crédits scolaires en tant qu'entraîneur.				
Offrir des ressources pour inciter les étudiants à devenir entraîneurs.				
Demander aux clubs qui opèrent pendant la saison morte de votre sport si certains entraîneurs ont manifesté le désir de continuer à entraîner.				

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Fixer des attentes aux autres membres du club</b>				
Planifier une rencontre avec les parents afin d'expliquer les règlements de base du club tout en communiquant les attentes que le club a en ce qui concerne le comportement acceptable des parents et des entraîneurs tout au long de la saison.				
Expliquer clairement comment votre organisation prévoit gérer les problèmes de comportement des parents, des joueurs ou des spectateurs.				



Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Sensibiliser votre communauté aux avantages d'être l'entraîneur.</b>				
Créer des vidéos et des messages soulignant les avantages de l'entraînement.				
Partager des messages pendant la semaine nationale des entraîneurs provenant de divers organismes de sport et de loisirs locaux, provinciaux et nationaux.				
Établir des partenariats avec différents organismes de sport pour créer une stratégie de marketing communautaire sur les avantages du coaching dans le sport pour les jeunes.				

Avant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Promouvoir et offrir des incitatifs aux entraîneurs actuels et potentiels</b>				
Offrir un rabais sur les frais d'inscription pour les enfants des entraîneurs.				
Offrir des indemnités journalières et des couverture des frais de kilométrage pour certains matchs à l'extérieur.				
Équiper vos entraîneurs des ressources et outils essentiels à leur succès.				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclure également des plates-formes en ligne (team snap, plates-formes de rédaction d'exercices, etc.)</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclure l'équipement des programmes à succès / demander des subventions pour financer cet équipement (par exemple, des cartes, des dés, des balles de tennis, le tout pour une variété d'activités).</li> </ul>				



Pendant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Organisez des événements pour témoigner votre reconnaissance à vos entraîneurs</b>				
Participer aux activités de la Semaine nationale des entraîneurs.				
Organiser un événement de réseautage en début d'année pour vos entraîneurs.				
Organiser des soirées des entraîneurs au cours de la saison dans un lieu local.				
Créer une campagne "voici nos entraîneurs" avec des articles de médias sociaux pour reconnaître tous leurs efforts ou mettre en lumière une facette de leur entraînement.				
Une fois par mois, offrir des rafraîchissements aux entraîneurs à leur pratique.				
Organiser un banquet de fin d'année mettant en valeur et récompensant les entraîneurs.				

Pendant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Fournir un retour d'information continu aux entraîneurs</b>				
Fournir de la rétroaction formelle ou informative à tous les entraîneurs (en cas de bénévole).				
Fournir une rétroaction de perfectionnement du rendement formel ou informel (en cas d'employé).				
Distribuer aux entraîneurs un bulletin d'information sur l'entraînement, votre sport, le développement des athlètes et d'autres ressources.				

Pendant la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Élaborer un code de conduite et diverses politiques à l'intention des athlètes, des entraîneurs et des parents</b>				
Demander à votre organisme provincial de sport une copie de son code de conduite et/ou des exemples basés sur les exigences provinciales.				
Communiquer avec votre consultant régional pour obtenir des conseils sur l'élaboration de la politique.				



Après la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Mener des entrevues de départ pour les entraîneurs qui décident de quitter l'organisme</b>				
Préparer une série de questions soulignant les avantages et les inconvénients de l'entraînement.				

Après la saison	Haute priorité	Priorité moyenne	Faible priorité	Non applicable
<b>Distribuer à tous les entraîneurs un sondage développé par l'organisation afin de recueillir leurs commentaires.</b>				
Élaborer un sondage portant sur l'expérience de l'entraîneur au sein du club.				
Un sondage similaire devrait également être élaboré et adressé aux parents et aux athlètes afin de recueillir des commentaires sur les entraîneurs.				



## Ressources

Pour plus de questions, de conseils et d'informations sur la manière de développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des entraîneurs, voici quelques organisations qui ont mis en place des ressources et des parcours dédiés aux besoins des entraîneurs :

[L'Association Canadienne des entraîneurs : Entraîneur](#)

[Le Centre de documentation pour le sport \(SIRC\)](#)

[Le Centre Canadien pour l'éthique dans le sport](#)

[Le Mouvement de Sport pur](#)

[Femmes et Sport au Canada](#)

**SPORT  
PUR  
ÇA SE VIT ICI!  
NOUVEAU-BRUNSWICK**

