



**PLAN STRATÉGIQUE | 2025 - 2029**

## **RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE**

Sport Nouveau-Brunswick est  
situé sur les territoires non  
cédés et non abandonnés des  
peuples Wolastoqey, Mi'gmaw  
et Peskotomuhkati. Leur  
nationalité et leur identité sont  
liées physiquement,  
linguistiquement,  
culturellement, biologiquement  
et spirituellement à leurs  
terres ancestrales.

# TABLER DES MATIÈRES

À propos de Sport N-B

3

La nouvelle PDG

4

Processus de planification stratégique

5

Vision et mission

6

Valeurs fondamentales

7

Priorités organisationnelles

8

# À PROPOS

Établi en 1977, Sport Nouveau-Brunswick est le principal organisme de soutien des systèmes sportifs de la province. Nous encourageons la participation sportive, facilitons le développement du système, renforçons l'entraînement et le leadership, et servons nos membres, qui sont environ 70 organismes provinciaux et multisports. Nous employons actuellement cinq employés permanents à temps plein, huit employés contractuels à long terme, ainsi que des étudiants d'été, des stagiaires et d'autres employés occasionnels.

Nous subissons actuellement une transformation organisationnelle en réponse au rapport Envisioning Sport (2022), qui décrit l'énorme potentiel pour la province du Nouveau-Brunswick de s'établir en tant que chef de file dans la modernisation et l'amélioration du secteur du sport. Les changements récents comprennent une fusion avec Coach Nouveau-Brunswick, l'établissement de nouveaux statuts et une augmentation du personnel afin de mieux répondre aux besoins sportifs des Néo-Brunswickois.



# CHERYL MACDONALD

Cheryl MacDonald a été nommée présidente-directrice générale de Sport Nouveau-Brunswick en 2024, apportant avec elle un dossier distingué de leadership et d'engagement communautaire dans divers domaines du secteur du sport, plus particulièrement dans ses rôles académiques et administratifs au sein du sport et de l'éducation postsecondaire. Reconnue comme une avocate publique bilingue ayant des antécédents dans la création de communautés sportives inclusives, Dre. MacDonald est bien placée pour diriger Sport Nouveau-Brunswick dans le cadre des plans stratégiques que l'organisme a établis pour la période 2025 - 2029.

“Cheryl apporte une riche expérience et une variété de perspectives qui sont incroyablement bénéfiques au travail que fait Sport Nouveau-Brunswick pour améliorer le système dans notre province. Elle convient parfaitement à l'organisme alors que nous continuons à concrétiser les possibilités et les recommandations détaillées dans le rapport Envisioning Sport, et l'embauche de Cheryl a été une étape importante dans ce processus.” – Meaghan Donahue Wies, présidente de Sport Nouveau-Brunswick



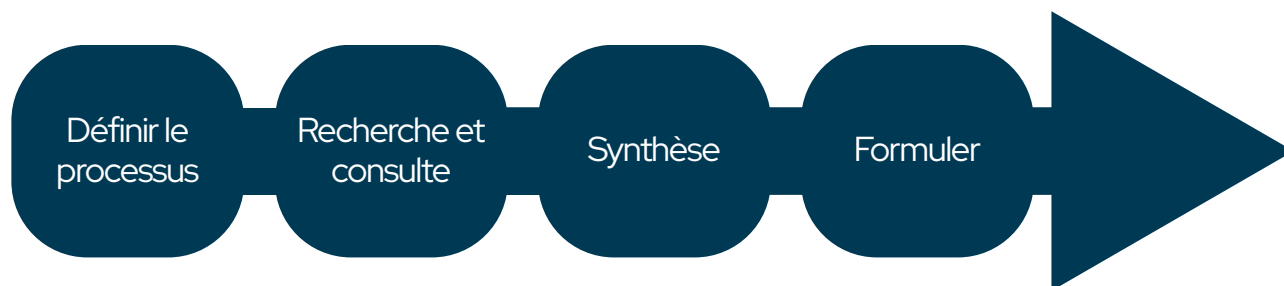
*Photo par Philip Boudreau Photography*

### CEO Message

Alors que j'envisage ce qui attend Sport Nouveau-Brunswick, je tiens à exprimer ma gratitude à notre conseil d'administration, au groupe de travail sur la planification stratégique, ainsi qu'à notre personnel et à nos membres pour leur participation au processus de planification stratégique. Vos idées, votre dévouement et votre collaboration ont été inestimables. Nous remercions Sheffe Consulting Inc. pour leur conseils et leur leadership. Ce plan reflète la force et la vision de la communauté qui a contribué à son élaboration.

# PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

À la suite d'une demande de propositions, nous avons engagé Sheffe Consulting Inc. en septembre 2024 pour guider notre processus de planification stratégique. Leur travail s'est achevé en mars 2025 et le plan stratégique a été approuvé par le conseil d'administration dans les trois mois qui ont suivi.



Sources de données	Groupe de travail
<ul style="list-style-type: none"><li>• Projet envisionner le sport</li><li>• Enquête d'engagement public</li><li>• Session d'engagement des membres (Sommet)</li><li>• Session d'engagement des membres (virtuel)</li><li>• Sport NB - GNB MOU</li><li>• Cadre stratégique pour la politique du sport et les loisirs au Nouveau-Brunswick</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• C. MacDonald, PDG</li><li>• M. Donahue-Wies, Présidente</li><li>• J. Bent-Richard, Gouvernement du N-B</li><li>• J. Edwards, Vice-Président</li><li>• M. O'Brien, Trésorier</li><li>• M. Ouellette, Directrice</li><li>• M. Allaby, Directrice</li><li>• Tyler Slipp, Directeur</li></ul>



## **VISION**

La force motrice de la communauté sportive la plus dynamique du Canada.

## **MISSION**

Favoriser en toute collaboration des systèmes sportifs inclusifs et accessibles qui permettent aux gens du Nouveau-Brunswick de participer au sport et de profiter des bienfaits du sport.

# VALEURS FONDAMENTALES

Les valeurs fondamentales servent de principes directeurs qui façonnent la prise de décision, le comportement et la culture dans l'ensemble de l'organisation. Elles définissent ce que représente l'organisation et contribuent à aligner les actions des employés et des dirigeants sur ses objectifs.



## Collaboration



Nous travaillons ensemble avec intégrité et respect pour construire des relations solides et atteindre des objectifs communs.

## Inclusion



Nous plaillons pour un accès équitable au sport, où les Néo-Brunswickois se sentent valorisés et soutenus.

## Responsabilisation



Nous agissons avec transparence, assumons la responsabilité de nos actes et respectons les normes les plus élevées en matière de leadership éthique.

## Renforcement



Nous inspirons et équipons les athlètes, les entraîneur(e)s, les officiels et les administrateurs pour qu'ils grandissent, dirigent et excellent.

# Priorité : Services aux membres et soutien

## Renforcer le soutien des membres et intensifier l'impact

Élargir les services de soutien opérationnel et administratif

Améliorer le développement organisationnel des membres

Optimiser l'efficacité opérationnelle et l'orientation des membres

## Faciliter la communication et le partage des ressources pour bâtir une communauté sportive plus forte et plus unifiée

Améliorer la communication et la transparence auprès des membres

Renforcer notre rôle de liaison

# Priorité : Développement du leadership

**Provide leadership training and professional development to strengthen capacity across all sport leadership roles**

Élargir la formation en leadership, les programmes de certification et le perfectionnement professionnel

Soutenir le perfectionnement des officiels

**Renforcer le recrutement, la conservation de l'effectif et la gouvernance pour assurer une relève durable en leadership**

Améliorer la gouvernance des conseils d'administration et les modèles organisationnels

Optimiser les stratégies de recrutement et de conservation des leaders

Encourager une culture positive du leadership et du sport intégrant le bien-être des leaders

Assurer un financement durable du développement du leadership

# Priorité : Stimuler la participation

**Accroître la participation en améliorant l'accessibilité, l'abordabilité, l'inclusivité et le sentiment d'appartenance au sport**

Améliorer l'accessibilité financière et l'abordabilité

Faciliter le développement des politiques et des ressources liées à l'accès et à l'inclusion

Élargir les programmes sans barrières pour accroître l'accessibilité des populations en quête d'équité

**Lancer des initiatives de collaboration et d'harmonisation entre les milieux sportifs, gouvernementaux, scolaires et communautaires afin de créer des possibilités plus équitables pour tous**

Renforcer les partenariats entre le sport scolaire et communautaire

Promouvoir une approche fondée sur les valeurs au sein du sport communautaire et scolaire

# Priorité : Développement du système

## Créer et renforcer les liens, les relations et les partenariats entre les intervenants du système

Faciliter la collaboration entre les organisations sportives

Renforcer la participation des gouvernements et des intervenants

## Advance advocacy, funding, and informed decisions to build a sustainable and well-supported sport system

Définir et mettre en œuvre un plan de défense proactive des intérêts

Assurer un financement et des investissements durables

Améliorer la collecte et l'utilisation de données pertinentes

Renforcer les mécanismes de traitement des plaintes et de résolution des différends

# **Priorité : Fonctionnement interne**

## **Renforcer les structures internes, les politiques et les processus afin de maximiser l'efficacité opérationnelle et la durabilité**

Optimiser l'utilisation des locaux à bureaux; optimiser les processus administratifs; améliorer la gouvernance et la pérennité des conseils d'administration; renforcer la planification financière et maintenir une responsabilité budgétaire; harmoniser les politiques et les plans opérationnels; évaluer et actualiser l'image de marque en vue du 50e anniversaire

## **Implanter une équipe bien soutenue, bien dotée de ressources et hautement performante pour stimuler le succès organisationnel**

Améliorer les processus de gestion des RH et la conservation de l'effectif; définir clairement les rôles et les responsabilités du personnel; soutenir une culture organisationnelle forte et positive; renforcer la planification et l'exécution des activités



+1-506-451-1320



900 Ch. Hanwell, Suite 31, Fredericton, NB



[www.sportnb.com](http://www.sportnb.com)



[info@sportnb.com](mailto:info@sportnb.com)



Sport New-Nouveau Brunswick



Sport New-Nouveau Brunswick



[@sportnewnouveau Brunswick](https://www.instagram.com/sportnewnouveau Brunswick)